



ТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»

Осева Л.И./

Приказ №26А от 23.08.2023 года

**План мероприятий по противодействию коррупции
в МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»
на 2023-2024 учебный год**

п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов			
1.1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор	По мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях работников. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и	Директор, заместители директора	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие школы с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор, заместители директора	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И» по размещению муниципальных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов	Директор	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Главный бухгалтер, Управляющий совет	Постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»			

2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»	Комиссия в соответствии с приказом	В период проведения ремонтных работ
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И», в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор, Управляющий совет	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБОУ« Усть-Киранская СОШ-И» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»	Директор, заместители директора	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в школе Журнала учета обращений в комиссию по противодействию коррупции	Директор	сентябрь
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБОУ« Усть-Киранская СОШ-И» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБОУ	Директор, заместители директора	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в МБОУ« Усть-Киранская СОШ-И» Журнала учета обращений в комиссию по противодействию коррупции	Директор	сентябрь
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор	постоянно

2.4.4.	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»; - создание системы информирования о качестве образования в МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	Директор, заместители директора	постоянно
2.4.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»	Управляющий Совет	постоянно
2.4.6.	Согласование планирования расходов средств республиканского, местного бюджетов, средств от приносящей доход деятельности (внебюджет)	Управляющий Совет	По плану работы Управляющего совета
2.4.7.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об образовании	Директор, заместители директора	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда	Жамбалова Г.Б. завхоз	постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»			
2.5.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор, заместители директора	Постоянно, на заседаниях ОСР
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников	Директор	По мере поступления
МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки			
2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»			

2.6.1.	Разъяснение положений антикоррупционных нормативных документов, проведение профилактической, воспитательной работы с работниками МБОУ «Усть-Киранская СОШ-И»	Директор, заместители директора	постоянно
2.6.2.	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение бесед в рамках программы «Антикоррупционное воспитание»	Классные руководители	Согласно плану
2.6.3.	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - оформление выставки; - обсуждение проблемы коррупции среди работников школы; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции.	Заместители директора	Ежегодно 9 декабря

